

CA Clarity™ PPM

需求管理用户指南 版本 14.1.00



本文档仅供参考，其中包括内嵌帮助系统和以电子形式分发的材料（以下简称“文档”），CA 随时可对其进行更改或撤销。未经 CA 事先书面同意，不得擅自复制、转让、翻印、透露、修改或转录本文档的全部或部分内容。

如果您是本文档中所指的软件产品的授权用户，则可以打印或提供合理数量的本文档副本，供您及您的雇员内部用于与该软件相关的用途，前提是所有 CA 版权声明和标识必须附在每一份副本上。

打印或提供本文档副本的权利仅限于此类软件所适用的许可协议的有效期内。如果该许可因任何原因而终止，您应负责向 CA 书面证明已将本文档的所有副本和部分副本已退还给 CA 或被销毁。

在所适用的法律允许的范围内，CA 按照“现状”提供本文档，不附带任何保证，包括但不限于商品适销性、适用于特定目的或不侵权的默示保证。在任何情况下，CA 对您或其他第三方由于使用本文档所造成的直接或间接损失或损害都不负任何责任，包括但不限于利润损失、投资损失、业务中断、信誉损失或数据丢失，即使 CA 已经被提前明确告知这种损失或损害的可能性。

本文档中涉及的任何软件产品的使用均应遵照有关许可协议的规定且根据本声明中的条款不得以任何方式修改此许可协议。

本文档由 CA 制作。

仅提供“有限权利”。美国政府使用、复制或透露本系统受 FAR Sections 12.212、52.227-14 和 52.227-19(c)(1) - (2) 以及 DFARS Section 252.227-7014(b)(3) 的相关条款或其后续条款的限制。

版权所有 © 2014 CA。保留所有权利。此处涉及的所有商标、商品名称、服务标志和徽标均归其各自公司所有。

联系技术支持

要获取在线技术帮助以及办公地址、主要服务时间和电话号码的完整列表，请联系技术支持：<http://www.ca.com/worldwide>。

目录

第 1 章： 需求管理入门	5
需求管理.....	5
需求管理先决条件.....	6
配置突发事件类别.....	7
需求管理故障排除.....	9
突发事件管理： 检查处理错误.....	9
突发事件管理错误 ITL-0514： 必须首先创建突发事件类别，然后才能创建突发事件实例.....	9
建议管理消息： 匹配分数可能不准确.....	9
第 2 章： 如何管理突发事件	11
突发事件管理.....	11
创建突发事件或服务请求.....	12
查看突发事件列表.....	15
查看您的突发事件通知的列表.....	16
更新突发事件状态.....	17
将资源委派或重新委派给突发事件.....	18
查看或添加突发事件注释.....	19
输入解决突发事件所花费的时间.....	19
将未计划的突发事件转换为计划的项目工作.....	20
将突发事件转换为项目.....	21
将突发事件转换为项目任务.....	22
从突发事件到项目或任务的转换映射.....	22
管理自动突发事件过程.....	23
委派突发事件过程.....	24
第 3 章： 如何管理建议	27
建议管理.....	27
建议核准过程.....	28
创建建议.....	29
提交建议以供核准.....	40
核准建议.....	41
请求有关建议的更多信息.....	41
拒绝建议.....	42
停用建议.....	42
删除建议.....	42
将建议转换为投资.....	43
复制财务信息.....	44

将建议与父级投资相关联	45
为团队配备人员以处理建议	46
评估和更改建议的资源分配	49
更改团队人员角色	50
重置人员分配	51
替换团队人员资源	53
删除团队人员资源	54
建议的产能计划方案	54
查看建议的角色产能	55

第 1 章：需求管理入门

此部分包含以下主题：

- [需求管理 \(p. 5\)](#)
- [需求管理先决条件 \(p. 6\)](#)
- [配置突发事件类别 \(p. 7\)](#)
- [需求管理故障排除 \(p. 9\)](#)

需求管理

作为管理员，使用本文来配置 CA Clarity PPM 的需求管理功能。需求管理提供用于捕获、分类、评估和解决所有来源的需求的方法。对 IT 组织的需求可能是以下任何形式。

- 项目请求
- 服务请求
- 支持请求
- 突发事件、投诉或问题
- 新产品、服务或创新方式的建议

CA Clarity PPM 识别需求管理的两个主要组件：建议和突发事件。

您的 IT 经理、分析人员和用户可以使用 CA Clarity PPM 在以下两个环境之一中捕获所有的建议和突发事件需求。可以使用 CA Clarity PPM 表单捕获有关建议、项目请求或突发事件的信息。也可以将数据与用于捕获帮助台故障单、突发事件和服务请求的其他系统进行集成。CA Clarity PPM 表单通常不是突发事件的主要数据源。在集成环境中，导入的突发事件通常包含的投资数据不完整。突发事件可以具有未与投资相关联的工作量条目。在这种情况下，使用 CA Clarity PPM 可以将单个投资委派给所有此类工作量条目。

通过 XML Open Gateway (XOG) 支持这些集成。您可以使用 XML Open Gateway 从其他系统中捕获突发事件并将其引入 CA Clarity PPM。

需求管理先决条件

在 CA Clarity PPM 中管理需求之前, 请完全以下检查表:

- 确认需求管理模块已安装, 且您具有有效的许可。
- 请参阅《[访问权限参考指南](#)》, 并确认每个用户对建议或突发事件有适当的访问权限。请确认至少以下两个全局访问权限之一或二者都分配给了计划使用需求管理的每个用户:

突发事件 - 访问权限

允许用户访问突发事件页面。

建议 - 导航

允许用户导航到“建议”页面, 并查看“建议”链接。

注意: 用户可以通过登录并从“需求管理”菜单选择“建议”或“突发事件”来确认他们的访问权限。

- 要使用户能够创建事件, 请至少分配对一个突发事件类别的访问权限:
 - 突发事件 - 创建
 - 突发事件 - 选择类别
- 要使用户能够查看或编辑财务计划数据, 请分配一个或多个对建议的访问权限:
 - 建议 - 财务计划 - 全部提交以供核准
 - 建议 - 查看财务信息 - 全部
 - 建议 - 收益计划 - 编辑全部
 - 建议 - 收益计划 - 查看 - 全部
 - 建议 - 预算计划 - 核准全部
 - 建议 - 预算计划 - 编辑全部
 - 建议 - 预算计划 - 查看全部
 - 建议 - 成本计划 - 编辑全部
 - 建议 - 成本计划 - 查看全部
- 确认以下突发事件作业是否计划运行:
 - “过帐突发事件财务信息”作业
 - “过帐突发事件工作量费用冲销”作业
- 配置货币和成本/费率矩阵。在资源可以输入突发事件的财务数据之前, 为每个实体创建所需数量的成本矩阵。定义常规属性, 然后将列分配给矩阵。有关详细信息, 请参阅《[财务管理用户指南](#)》。

配置突发事件类别

资源可以记录突发事件之前，请创建突发事件类别。事件类别是投资的逻辑组，用于帮助分类特定类型的突发事件。配置反映您的组织结构的突发事件逻辑组。然后，可以创建投资并将投资与这些突发事件类别相关联。

突发事件类别有助于区分真正的突发事件与 IT 服务请求。所有突发事件都必须属于某个突发事件类别。突发事件类别映射可以在投资级别或管理层级执行。两者都需要特定的访问权限。在资源处理所有突发事件类别的小型组织中，您可以将所有资源添加到一个组中。然后将该组委派给某个突发事件类别。在资源作为专家的大型组织中，您可以创建组，并根据专业将资源添加到组中。然后将组委派给不同的突发事件类别。

作为管理员，定义突发事件类别属性并把您的投资与突发事件类别相关联。然后授予突发事件类别资源、组和 OBS 单位访问权限。

请按下列步骤操作：

1. 打开“管理”，并从“数据管理”中单击“突发事件”。
2. 单击“新建”并填写以下字段：

类别名称

定义相关突发事件组的简称。示例包括 2016 年的新系统、移动设备或访问投诉。

类别 ID

定义突发事件类别的唯一标识符。

说明

说明突发事件的类别。

3. 单击“保存”。
 4. 要创建您的包括资产、应用程序、产品、服务以及其他工作的投资目录，请重复这些步骤。
 5. 单击“关联投资”选项卡。
 6. 要将投资与突发事件类别相关联，请单击“浏览”并选中一个或多个投资旁边的复选框。
 7. 单击“添加”。
- 投资将委派给相应的突发事件类别。
8. 单击“保存”。

9. 单击“对此类别的访问权限”选项卡，然后选择以下菜单选项之一：
完整视图

显示所有具有突发事件类别访问权限的实体（资源、组和 OBS 单位）的列表。您可以单击实体以查看其对之前选定突发事件类别的访问权限。

资源

定义有权访问此突发事件类别的资源。

组

定义有权访问此突发事件类别的组。

OBS 单位

定义有权访问此突发事件类别的 OBS 单位。

10. 如果在“完全访问视图”页面上选择了“完整视图”，请选择实体（资源、组或 OBS 单位），然后单击“继续”
11. 单击“添加”并选中每个访问权限旁边的复选框，然后单击“添加”和“下一步”。
12. 选中每个实体（资源、组或 OBS 单位）旁边的复选框，然后单击“添加”。

注意：显示的实体列表取决于您的选择。

13. 完成后单击“返回”。重复这些步骤以配置对每个类别的访问。
14. 单击“优先级设置”选项卡。
15. 选择给定影响和紧急程度组合的突发事件优先级。该产品使用突发事件优先级矩阵根据影响和紧急程度升级突发事件。

注意：影响值将针对紧急程度的值绘制。每个影响值和紧急程度值的交集会成为突发事件优先级。保存现有突发事件时，会根据对突发事件优先级矩阵所做的更改重新计算突发事件优先级。

16. 单击“保存”。

注意：要仅把投资分配给特定突发事件，请单击“委派投资”，指定您的筛选条件，然后单击“应用”。

需求管理故障排除

突发事件管理：检查处理错误

使用此过程来检查突发事件管理错误。

请按下列步骤操作：

1. 打开“管理”，并从“数据管理”中单击“突发事件”。
此时会显示设置页。
2. 单击“处理错误”。
3. 输入筛选条件，然后单击“筛选”或“显示全部”。

突发事件管理错误 ITL-0514：必须首先创建突发事件类别，然后才能创建突发事件实例

症状：

我首次尝试访问突发事件时，我得到了以下 CA Clarity PPM 错误消息：

ITL-0514：必须先创建突发事件类别，然后才能创建突发事件实例。请与您的管理员联系。

解决方案：

作为 IT 员工或具有访问权限的任何用户，您可以记录新的突发事件。您可以在“我报告的事项”菜单中查看和编辑已创建的突发事件。IT 员工可以从“已委派给我”菜单查看在他们的已委派突发事件类别中的所有突发事件的列表。

作为管理员，在这些用户尝试报告和管理突发事件之前，请设置突发事件类别映射。完成“[配置突发事件类别 \(p. 7\)](#)”的步骤。

建议管理消息：匹配分数可能不准确

症状：

我正使用“替换资源”页替换职员。页面列出我可以访问的所有资源。我使用建议的团队人员页面来替换委派的职员时，我得到了以下错误消息：

“如果可用性日期不在以下范围内，匹配分数可能不准确：ddmmyy - ddmmyy”。

解决方案:

该消息意味着，消息中的日期范围与“可用性”字段中的日期之间存在差异。因此，“可用性匹配”分数可能不准确。例如，假设在“可用性”字段中的日期是 9/30/2015 - 2/27/2016，消息的日期范围是 10/20/2015 - 10/20/2016。此时无法对任何资源进行一对一比较，从而降低了总体可用性匹配分数。

请按下列步骤操作:

1. 作为管理员，可以在每日资源分配时间片属性中调整日期。

注意: 对“从日期”和“期间数”的更改也可能影响时间片作业、数据集市提取作业、portlet 以及报告。
2. 作为资源经理或 IT 员工，打开建议，然后单击“团队”。
3. 可以使用建议的团队人员页来替换委派给建议的职员。单击“资源查找器”图标以获取资源/角色项。

与要替换的资源具有相同角色的资源的列表将出现，显示他们在建议时段期间的可用性。

 - 页面右上角的“可用性”字段确定了委派期间。此页面还会显示该资源分配给建议的小时数。已分配的日期和小时都会传输给新的替换项。
 - “可用性匹配”列显示的分数将每个资源的工作期间和可用性都计算在内。可用性取决于委派的持续时间和资源的日常可用性。分数越高，匹配越精确。
4. 输入筛选条件以查找替换资源。
 - 不要求您在搜索条件中添加任何技能规格。在这种情况下，“匹配总计”列值会复制“可用性匹配”分数，并显示“技能匹配”列。如果按技能条件和可用性条件进行搜索，“匹配总计”列将显示这两个分数的平均值。
 - 该产品使用资源分配数据来查找匹配条件的资源。在此消息中显示的日期来自时间片定义 DAILYRESOURCEALLOCCURVE (片 ID=10)。日期范围由当前“从日期”和时间片中定义的期间数确定。
5. 选中资源旁边的复选框并单击“替换”。

此时会显示预定确认页。
6. 单击“是”。

第 2 章：如何管理突发事件

此部分包含以下主题：

- [突发事件管理 \(p. 11\)](#)
- [创建突发事件或服务请求 \(p. 12\)](#)
- [查看突发事件列表 \(p. 15\)](#)
- [查看您的突发事件通知的列表 \(p. 16\)](#)
- [更新突发事件状态 \(p. 17\)](#)
- [将资源委派或重新委派给突发事件 \(p. 18\)](#)
- [查看或添加突发事件注释 \(p. 19\)](#)
- [输入解决突发事件所花费的时间 \(p. 19\)](#)
- [将未计划的突发事件转换为计划的项目工作 \(p. 20\)](#)
- [管理自动突发事件过程 \(p. 23\)](#)

突发事件管理

作为信息技术 (IT) 分析人员或经理，可以使用本文了解有关在 CA Clarity PPM 中以突发事件表单形式管理 IT 需求的更多信息。

IT 组织希望管理对服务的需求和对资源的供应，从而满足突发事件和其他服务请求。管理层希望满足消费者、内部业务单位、供应商、合作伙伴以及其他用户的日益增长的需求。

突发事件表示不属于服务标准操作的事件。突发事件可能会潜在地导致服务中断或服务质量下降。突发事件包括硬件、软件、服务和支持请求。IT 服务请求是来自支持、交付信息、访问或文档的用户的一种突发事件。CA Clarity PPM 可以捕获有关用户的突发事件和服务请求的信息。然后应用程序可以帮助实现以下目标：

- 委派解决该投诉所需的资源
- 记录分析人员和用户之间的注释交换
- 确定解决办法
- 跟踪花费的时间

此信息表示 IT 部门的关键运营和绩效数据。没有突发事件管理，用户可能会经历不必要的延长中断，导致组织成本增加。

未计划的工作包括突发事件、建议或增强请求，这些工作每天都会消耗资源。未计划工作与已计划项目工作的组合代表总体 IT 需求。除计划工作之外，使用 CA Clarity PPM 来评估由突发事件产生的非计划工作的成本，并且监控您的资源利用率。

作为 IT 服务经理或分析人员，使用 CA Clarity PPM 来从突发事件中捕获、优先处理、管理和解决非计划需求。用户可以在 CA Clarity PPM 中创建突发事件，或通过与已捕获帮助台故障单、突发事件和服务请求的其他系统相集成来创建突发事件。突发事件的主要数据源通常来自其他系统。

注意：如果您的组织使用现有服务管理供应商，则可以使用 XML Open Gateway 在 CA Clarity PPM 中捕获数据。XOG 以及 Service Connect 与 IT 服务管理 (ITSM) 系统的集成可以支持这些集成。您可以使用 XML Open Gateway 导入突发事件以及任意关联的注释和工作量。导入后，这些突发事件便会成为需求管理过程的一部分。

创建突发事件或服务请求

要报告新的 IT 事件、投诉或工作请求，请创建突发事件。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“突发事件”。

注意：您还可以在查看投资时创建突发事件。

2. 单击“新建”。

3. 完成“常规”部分中的字段：

简短说明

定义突发事件的名称。使名称简短且具有说明性。

跟踪 ID

定义此突发事件的跟踪编号。如果已启用自动编号功能，此字段将为只读字段。

详细说明

定义此突发事件的详细说明。

类型

指示此突发事件的类型。从下拉列表中选择“突发事件”或“服务请求”。

类别

定义此突发事件的分类，帮助跟踪未计划工作的成本。单击“浏览”图标可选择此突发事件的突发事件类别。

注意：您可以随时更改突发事件类别。

状态

指示此突发事件的状态。默认情况下，首次保存新突发事件时，该突发事件的状态将设置为“新建”。

从下拉列表中选择以下选项之一以更改状态：

- 新建
- 已委派
- 正在处理工作
- 已升级
- 暂挂
- 已解决
- 已关闭

紧急程度

根据业务需求定义突发事件的危急程度度量标准。选择下列选项：“低”、“中”和“高”。

默认：中

影响

定义此突发事件导致预期服务水平畸变的程度。从下拉列表中选择一个选项：“低”、“中”和“高”。

默认：中

覆盖优先级

指示是否可覆盖此突发事件的优先级。突发事件优先级根据紧急程度和影响选择按突发事件优先级矩阵分级。

仅当您具有“突发事件 - 覆盖优先级”访问权限时，才会显示此字段。选中此复选框可覆盖此突发事件的优先级。

优先级

根据影响和紧急程度定义解决突发事件的顺序。如果您没有“突发事件 - 覆盖优先级”访问权限，那么优先级是系统生成的，且为只读。否则请先选中“覆盖优先级”复选框，然后从下拉列表中选择优先级：“低”、“中”和高。突发事件优先级有助于IT经理制定解决突发事件的计划。

突发事件的优先级是由其影响和紧急程度决定的。作为管理员，在突发事件优先级矩阵中配置所有突发事件的影响和紧急程度值。作为IT分析人员，通过改变“影响”和“紧急程度”字段的值，来修改单个突发事件的优先级。此外，更改突发事件的时间或临时更改受影响的硬件或软件，也可以调整影响和紧急程度的值。

开始日期

指示 IT 员工预计开始处理此突发事件的日期。

注意：验证您是否具有查看此字段所需的“突发事件 - 创建/编辑”访问权限。

预期结束日期

指示 IT 员工预计完成工作并将此突发事件标记为已解决的日期。

估计总工作量

定义解决此突发事件的估计总工作量。

注意：验证您是否具有查看此字段所需的“突发事件 - 创建/编辑”访问权限。

解决日期

表示突发事件状态设置为“已解决”的日期。

认可日期

指示接受此突发事件解决方案并确认此突发事件可以关闭的日期。

附件

指示是否附加了与此突发事件相关的文件。单击“浏览”图标，附加文件。最多可以添加 10 个文件附件。

4. 完成“主要联系人”部分：

名称

指定此突发事件的联系人。默认情况下，该字段是当前登录的资源。

5. 保存变更。

查看突发事件列表

使用此过程可以生成突发事件列表。您可以查看重要详细信息，如说明、类别、状态、紧急程度以及影响。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，然后从“需求管理”中单击“突发事件”。
2. 选择以下选项卡之一：

已委派给我

显示“突发事件列表”页，其中包含要将请求者或 IT 员工委派给的突发事件的列表。如果向您委派了突发事件，则该列表还会显示您报告的所有突发事件。此时会显示“已委派给我”菜单。或者，如果您至少对一个突发事件类别具有“突发事件 - 管理类别突发事件”访问权限。

可以指定如何就新突发事件或委派给您的突发事件接收通知。这些帐户设置可在帐户设置: 通知页上完成。

我报告的事项

显示您向请求者和 IT 经理报告的以及所有委派给您的突发事件的列表。

其他人报告的事项

显示委派给您的或其他资源报告的突发事件列表。此列表包括直接或通过您与组的关联映射到您有权访问的突发事件类别的突发事件。

如果您具有“突发事件 - 创建/编辑 - 全部”访问权限或“突发事件 - 管理类别突发事件”访问权限，则会显示此页面。

3. 打开突发事件，然后选择以下选项卡之一：

关联

使用突发事件关联页面以查看与突发事件关联的项目和项目任务的列表。任何时候为该突发事件创建项目或项目任务时，都会产生与该突发事件的关联。

工作量

查看时间表上用于解决此突发事件的资源工作量列表。

注释

将注释添加到您的突发事件，或查看发布到您的突发事件的注释列表。

过程

使用过程自动处理需求管理的某些元素。例如，可以创建一个过程，用于在突发事件的状态变更为“已解决”时通知突发事件经理。您还可以定义将突发事件紧急程度设为“高”以及实施突发事件的过程。

您的管理员可以定义特定于突发事件类型的过程，或专用于处理特定突发事件的全局过程。

您可以创建和运行关于突发事件的过程。

审核（可选）

通过此选项卡，可以跟踪针对突发事件发生的特定活动的历史记录。您的管理员可以确定要审核的字段，以及要在审核跟踪中存储的信息。如果启用了“审核跟踪”，并且您有适当的访问权限，“审核”选项卡将显示。使用此页面可以查看对审核字段的更改、添加或删除记录的日志。

您可以查看所有以前的值和新值、更改它们的用户和修改日期。

查看您的突发事件通知的列表

作为 IT 分析人员，IT 经理委派您处理突发事件时您会收到通知。接收通知的方法取决于已委派用户的个人通知设置。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“个人”中单击“组织管理器”。

此时会显示操作项 Portlet 及其他 Portlet。

2. 单击“通知”。

3. 在“显示”字段中，选择“突发事件”。

将显示您收到的突发事件通知的数目。

4. 单击该 Portlet 中的“突发事件”链接。

此时会显示通知页。

更新突发事件状态

用户和过程随着时间的推移可以更改新突发事件的状态。使用以下过程来查看和编辑突发事件的状态。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“突发事件”。

此时会显示列表页。

2. 通过单击突发事件的简短说明打开突发事件。

3. 在“状态”字段中选择值：

新建

突发事件是新建的，尚未复查和解决。

已委派

突发事件处于打开状态，已为其委派资源（“已委派给”字段）。

正在处理工作

突发事件处于打开状态，IT 员工正在处理该突发事件。

已升级

突发事件处于打开状态，但需要更高层级的管理机构投入资源。

暂挂

突发事件处于打开状态；IT 员工正等待解决该突发事件所需的信息。

已解决

突发事件不再处于打开状态。其原因可能是 IT 员工无法重现该突发事件，请求者未提供足够的信息或与 service desk 失去联系。或者，突发事件已关闭但请求者并未验证。如果“委派突发事件”过程处于活动状态且正在运行，将突发事件的状态设置为“已解决”会触发通知。该通知要求请求者验证并确认解决方案。

已关闭

突发事件不再处于打开状态。请求者对突发事件的解决方案感到满意。通过 XML Open Gateway 导入到 CA Clarity PPM 中的突发事件也具有“已关闭”状态。

4. 单击“保存”。

将资源委派或重新委派给突发事件

验证是否将所有突发事件都委派给某个资源。委派突发事件时，会向已委派用户发送通知。接收通知的方法取决于已委派用户的个人通知设置。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“突发事件”。
此时会显示列表页。
2. 单击突发事件的简短说明。
此时会显示属性页面。
3. 单击“已委派给”字段中的“浏览”图标。
4. 输入筛选条件，然后单击“筛选”或“显示全部”。
5. 选择资源，然后单击“添加”。
所选资源将被委派给突发事件。
6. 保存变更。
7. 要重新委派，请再次执行这些步骤并选择其他的资源，或继续执行下一步。
8. 选中您想要重新委派的突发事件旁边的复选框。您可以将未解决的突发事件重新委派给其他 IT 资源。
9. 单击“重新委派”。
10. 输入筛选条件，然后单击“筛选”或“显示全部”。
11. 选择资源，然后单击“重新委派”。
此时会显示确认页面。
12. 单击“重新委派”。

查看或添加突发事件注释

使用突发事件注释页查看或添加私有和公共注释。注释记录突发事件的其他信息。所有注释按时间顺序显示。可以对注释列表进行排序，还可以添加附加注释。

默认情况下，所有突发事件注释都是公共注释，可供请求者和 IT 员工查看。保存注释后，注释将变为只读状态，不能进行修改或删除。时间戳以及添加注释的资源名称将与注释一同存储。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“突发事件”。
 2. 通过单击突发事件的简短说明打开突发事件。
 3. 单击“注释”选项卡并输入主题和说明。
 4. 选中“内部”复选框将此注释设置为专用注释，仅供添加注释的 IT 员工查看。在请求人或其他 IT 职员查看注释时，他们将仅查看公共注释。
 5. 单击“添加”。
- 此时会在列表中显示新注释。
6. 单击注释主题打开注释。单击“返回”可关闭注释。
 7. 单击列标题对列表进行排序。
 8. 单击“返回”。

输入解决突发事件所花费的时间

可以通过突发事件或 CA Clarity PPM 时间表输入处理突发事件所用的时间。

- 使用突发事件工作量页可以显示为此突发事件记录的时间表条目的列表（按时间顺序排列）。突发事件工作量用于计算未计划工作的成本。
- 直接链接到时间表，以记录处理任何已委派突发事件花费的时间。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“突发事件”。
2. 通过单击突发事件的简短说明打开突发事件。
3. 单击“输入时间”。

此时会显示选择投资和时段页。

4. 完成下列字段:

在“投资”字段

指定要收取所产生成本的投资。您可以选择的投资基于以下条件:

- 与突发事件关联的突发事件类别。
- 您有权对其进行突发事件跟踪的突发事件。

在“时段”字段

从下拉列表中选择打开的时间表期间。

5. 单击“保存并返回”。

此时会打开该期间内选定的时间表。

6. 在时间表上记录处理该突发事件所用的时间。

将未计划的突发事件转换为计划的项目工作

突发事件的范围可达到需要作为项目或项目任务进行管理的程度。委派给该突发事件的 IT 员工标记该突发事件标以进行转换，然后将其委派给项目经理。根据项目经理的个人通知设置，会发送一则通知，要求将突发事件转换为项目或任务。

将突发事件或工作请求转换为项目或项目任务可将未计划工作转换为已计划工作。当突发事件成为已计划工作时，便会被转换为项目或项目任务。

请按下列步骤操作:

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“突发事件”。

此时会显示列表页。

2. 通过单击突发事件的简短说明打开突发事件。

此时会显示属性页面。

3. 选中“标记为转换”复选框。

4. 在“委派的项目经理”字段中选择项目经理。

5. 保存变更。您可以关闭突发事件。

6. 作为委派给该突发事件的项目经理, 将该突发事件转换为项目或项目任务。
 - a. [将突发事件转换为项目 \(p. 21\)](#)。
 - b. [将突发事件转换为项目任务 \(p. 22\)](#)。
7. 跟踪与该突发事件关联的项目和项目任务。转换突发事件后, 请使用突发事件关联页。

将突发事件转换为项目

如果从 IT 员工处收到将突发事件转换为项目任务的通知, 可使用该通知链接到相应突发事件。接收通知的方式取决于您的个人通知设置。

请按下列步骤操作:

1. 打开“主页”, 并从“需求管理”中单击“突发事件”。
此时会显示列表页。
2. 单击“已委派给我”。
3. 选中突发事件旁边的复选框, 然后单击“转换为项目”。
此时会显示选择转换类型页。
4. 要将突发事件转化为新项目, 请选择“项目”。
5. (可选) 要基于项目模板将突发事件转换为新项目, 请选择“由模板定制的项目”, 然后单击“下一步”。选择项目模板。
6. 单击“下一步”。
此时会显示创建页。突发事件页的详细信息(如项目名称、经理、开始日期和结束日期)会复制到项目页上。
7. 完成该页面上的其余字段。
有关详细信息, 请参见《项目管理用户指南》。
8. 保存变更。

注意: 如果需要完成更多工作才能解决该突发事件, IT 项目人员可以重新打开该突发事件。

将突发事件转换为项目任务

如果收到将突发事件转换为项目任务的通知，可使用相应操作项链接到该突发事件。创建的每个新项目任务都会添加到项目中的 WBS（工作分解结构）层次结构的底部。

只有委派处理该突发事件的项目经理才能将该突发事件转换为项目任务。任务只能与现有项目和活动项目相关联。一次只能转换一个突发事件。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“突发事件”。
此时会显示列表页。
2. 单击“已委派给我”。
3. 选中突发事件旁边的复选框，然后单击“转换为任务”。
此时会显示选择项目页。
4. 选择要与任务关联的项目。
5. 单击“添加”。
此时会显示创建页。
突发事件页的详细信息（如项目名称、经理、开始日期和结束日期）会复制到任务页上。
6. 完成该页面上的其余字段。
有关详细信息，请参见《项目管理用户指南》。
7. 保存变更。
注意：如果需要完成更多工作才能解决该突发事件，IT 项目人员可以重新打开该突发事件。

从突发事件到项目或任务的转换映射

将突发事件转换为项目或项目任务时，会将某些数据与突发事件一同结转到新项目。下表显示在转换时数据如何映射：

突发事件数据字段	项目数据字段	项目任务字段
简短说明	项目名称	名称
跟踪 ID	项目 ID	ID
状态	状态（未核准）	状态（未开始）

突发事件数据字段	项目数据字段	项目任务字段
详细说明	说明	N/A
委派的项目经理	经理	N/A
开始日期	开始日期	开始 (日期)
预期结束日期	结束日期	结束 (日期)

以下例外适用：

- 工作量数据在转换过程中不会结转到项目或项目任务。转换突发事件时，不会结转在该突发事件上已花费的和输入的时间。突发事件工作量和新项目或任务工作量分别代表不同的活动，因此分别进行时间跟踪。
- 突发事件对象中的所有自定义特性不会转换为项目或任务上的相同自定义特性。
- 如果联系人或已委派资源不是项目团队成员，则数据不会结转。
- 将某个突发事件转换为项目或项目任务时，不能从项目或项目任务链接回该突发事件。只存在从突发事件到经过转换的项目或项目任务的链接。

管理自动突发事件过程

您可以创建自动突发事件过程并跟踪它们的进度。作为过程管理员，激活[委派突发事件核准过程](#) (p. 24)，以管理突发事件的委派、复查和完成。用户记录新突发事件时，过程自动开始。您可以使用自己的业务规则来自定义过程。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“突发事件”。
此时会显示列表页。
2. 单击突发事件的简短说明。
此时会显示属性页面。
3. 单击“过程”。
此时会显示过程页。

4. 再次单击“过程”选项卡并选择下列菜单选项之一：

- 单击“可用”查看已为该突发事件创建的过程。
- 单击“已启动”查看已启动的过程。

5. 选中可用过程的复选框，然后单击“启动”启动它。

注意：每次提交突发事件以进行核准时，都会自动创建“委派突发事件”过程的实例。

6. 在IT分析人员修正该问题后，打开突发事件并将状态更改为“已解决”。

注意：“委派突发事件”过程处于活动状态且正在运行时，将突发事件的状态设置为“已解决”会触发通知。该通知要求请求者验证并确认解决方案。

7. 在“解决日期”字段中输入日期。

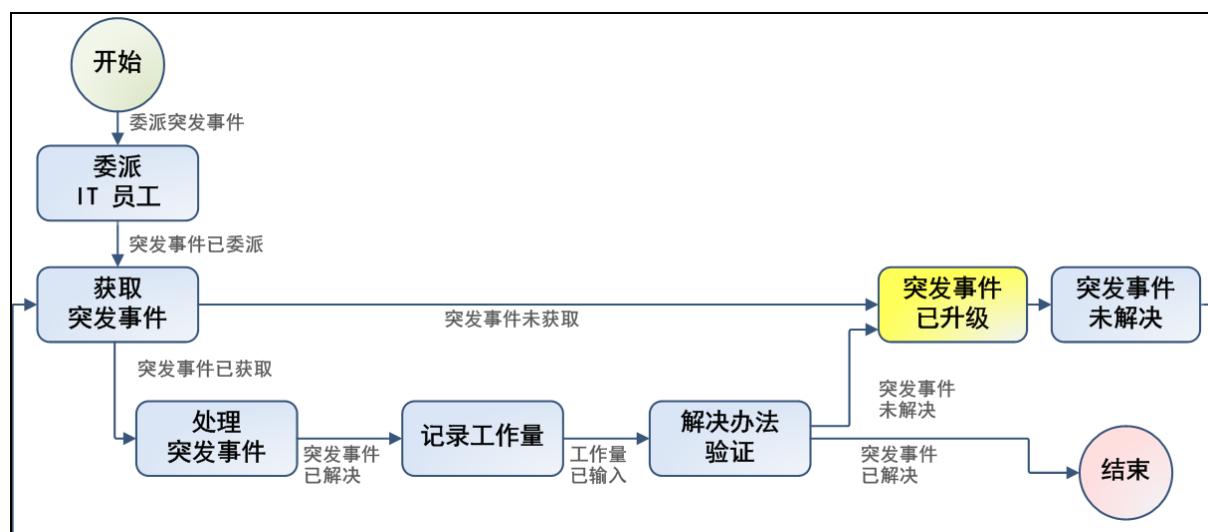
8. 当原始请求者已经接受突发事件的解决办法时，请将突发事件的状态更改为“已关闭”。

注意：“委派突发事件”过程处于活动状态且正在运行时，将突发事件的状态设置为“已关闭”会触发通知。该通知会通知请求者该突发事件已关闭。自动化过程不会将突发事件的状态更改为“已关闭”。

9. “解决办法验证”步骤完成且突发事件已解决时，“委派突发事件”过程便终止。

委派突发事件过程

委派突发事件过程包括以下步骤：



委派 IT 员工

首次记录突发事件时将触发此步骤。此步骤会触发“委派突发事件”作业。在作业结束时，此步骤将操作项发送到 IT 员工，以便让其复查他们的已委派突发事件。完成此步骤后“捕获突发事件”步骤将开始。

获取突发事件

“委派 IT 员工”或“突发事件未解决”步骤完成时将触发此步骤。此步骤会向 IT 员工发送操作项，以复查并接受新委派的突发事件。IT 员工在操作项的复查过程中可以接受或拒绝该委派。如果拒绝该委派，“突发事件已升级”步骤将开始。如果接受该委派，“处理突发事件”步骤将开始。

处理突发事件

“捕获突发事件”步骤完成时将触发此步骤。此步骤会向 IT 员工发送操作项，以处理新的委派。IT 员工处理突发事件后，再将该操作项标记为完成。标记为完成后，“记录工作量”步骤将开始。

记录工作量

“处理突发事件”步骤完成时将触发此步骤。此步骤会向 IT 员工发送操作项，以记录针对突发事件所用的工作量。然后，IT 员工记录工作量，并将该操作项标记为完成。标记为完成后，“解决方案验证”步骤将开始。

解决方案验证

“记录工作量”步骤完成时将触发此步骤。此步骤会向请求者发送操作项，以验证并确认突发事件的解决是否令人满意。请求者在操作项的复查过程中可以认可或拒绝该解决方案。如果解决方案获得认可，该过程便会结束。如果拒绝该解决方案，“突发事件已升级”步骤将开始。

突发事件已升级

“捕获突发事件”或“解决方案验证”完成时将触发此步骤。此步骤会将突发事件的状态更改为“已升级”。完成此步骤后“突发事件未解决”步骤将开始。

突发事件未解决

“突发事件已升级”步骤完成时将触发此步骤。此步骤会向 IT 经理发送通知以告知突发事件未解决，并通知其复查并重新委派该突发事件。IT 经理将该操作项标记为完成后，“捕获突发事件”步骤将开始。

第 3 章：如何管理建议

此部分包含以下主题：

- [建议管理 \(p. 27\)](#)
- [建议核准过程 \(p. 28\)](#)
- [将建议转换为投资 \(p. 43\)](#)
- [复制财务信息 \(p. 44\)](#)
- [将建议与父级投资相关联 \(p. 45\)](#)
- [为团队配备人员以处理建议 \(p. 46\)](#)

建议管理

作为 IT 分析人员或经理，您可以在 CA Clarity PPM 将 IT 需求作为建议进行管理。

建议是创建新投资机会（如项目、资产、应用程序、产品、服务及其他工作）的初始阶段。建议通过充当相关信息的容器为特定的投资类型奠定基础。在建议成为消耗资源的高风险投资之前，形成和核准最佳建议并拒绝不需要的建议。您可以跟踪建议并将建议转换为投资机会。例如，您可以评估建议，决定它是否有足够的利益，并将其转化成任何以下成果：

- 项目
- 产品
- 服务
- 资产
- 应用程序
- 投资
- 其他工作

然后，可以将这些投资机会作为您的项目组合的一部分进行核准。您可以在投资层次结构中包括建议，围绕它们建立团队和进行预算，并为建议设置报告。使用审核跟踪来跟踪针对建议发生的特定活动的历史记录。您的管理员可以确定要审核的字段，以及要在审核跟踪中存储的信息。打开建议时，将显示“审核”页面。使用此页面可以查看选择进行审核的字段的更改、添加或删除记录的日志。

建议的记录系统通常并非 CA Clarity PPM。您可以使用 XML Open Gateway 从其他记录系统导入建议，然后在 CA Clarity PPM 中管理这些建议。导入它们后，建议是项目组合管理过程的一部分。

建议核准过程

“建议核准”过程是一种即用型 CA Clarity PPM 建议管理过程。作为过程管理员或经理，建议核准过程帮助您管理建议的提交、复查、核准和拒绝。默认情况下，此过程处于不活动状态。在开始建议核准过程之前，CA Clarity PPM 过程管理员要先激活该过程。您可以使用额外业务规则来自定义过程。

注意：在任何给定时间，您只有权访问一个“建议核准”过程。过程管理员不能授权访问多个“建议核准”过程。否则，当您单击“提交以供核准”时会出现错误。

自动化建议过程通过一个隐式工作流来移动建议。下列步骤概括了该过程：

1. 每当用户创建建议时，都会自动创建建议核准过程的实例。新的建议具有“未核准”或“已提交以供核准”状态。
2. 核准过程将针对每个操作项或步骤的通知发送给指定收件人。该过程会在核准过程中锁定建议状态，且不允许任何人手动更改建议状态。
3. 在用户提交提议的建议以供核准且完成所有所需的信息时，建议状态将更改为“已提交以供核准”。
在用户提交建议之后，可以将其标记“已拒绝”、“不完整”或“已核准”。
4. 操作项发送给每个有权核准该建议的复查者。该操作项要求核准者复查并核准该建议。
5. 复查者将检查建议。建议可以设置为“已核准”、“已拒绝”或“不完整”以从最初发出该请求的人请求更多的信息。
6. 用户可以重新提交任何“不完整”的建议。用户重新提交建议时，建议状态将设置为“已提交以供核准”，且其返回到过程的开始。
7. 建议已核准时，您可以将其转换为任何项目、服务或投资。您的访问权限确定您可以创建什么实体。
8. 用户将建议标记为“已核准”、“不完整”或“已拒绝”后，系统会将操作项通知发送给建议的原始作者。
9. 建议核准、拒绝或删除会终止该过程。

由于可以有多个用户有权核准该建议，因此可能会记录相互矛盾的响应。例如，在后台过程引擎循环之前，一个复查者核准该建议，而另一个复查者拒绝该建议。在这种情况下，系统将关闭未完成的操作项（如果有），然后发送同一操作项的新副本。新的操作项将说明收到相互矛盾的响应。

再比如，具有授权的用户可以直接将“不完整”的建议标记为“已核准”。

如果用户将“不完整”的建议更改为“已拒绝”，错误消息“**INV-0007: 请输入有效的状态代码**”显示。要避免此状况出现：

1. 将建议标记为“已提交以供核准”。
2. 然后，将其更改为“已核准”或者“已拒绝”。

创建建议

使用创建建议页定义建议的属性、估计成本和收益，以及详细说明。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
此时会显示列表页。
2. 单击“新建”。
3. 完成“常规”部分：

主题

定义建议的摘要/名称。将建议转换为项目、服务或投资时，主题将用作从投资指向建议的链接。在转换过程中，该主题将成为投资的说明。

建议 ID

定义建议的唯一 ID。如果配置了自动编号功能，此字段将显示为只读字段。在转换过程中，“建议 ID”是投资的名称。

建议优先级

定义建议经理委派给建议的值。此值对应于风险优先级。选项包括“低”（默认值）、“中”和“高”。

说明

对实施建议的用户指定功能和值。

经理

定义管理和拥有该建议的资源的名称。

建议经理有权访问建议预算和计划属性。

起始请求者

定义提出建议请求的资源的名称。默认情况下，此字段会显示创建建议的资源的名称。

注意：如果您选择其他资源，您查看建议的访问权限可能停止。要查看建议，您需要具有“建议 - 查看 - 全部”或“资源 - 建议 - 查看”访问权限。

活动

指定建议是否处于活动状态。激活建议以允许资源查看产能计划 Portlet 中的建议。

默认：选中

常规注释

指定有关该建议说明中未涵盖的建议的附加信息。

4. 完成“估计成本和收益”部分：

注意：将建议转换为项目、服务或投资时，在核准过程中稍后会使用某些属性。

估计类型

定义建议的收益、成本和收入影响的估计类型。

货币代码

定义系统货币。如果启用了“**使用多货币**”，将会显示所有活动货币代码的下拉列表。在转换过程中，该货币代码是投资的货币代码。

业务单位

定义与建议关联的业务单位。

收益说明

说明开发此建议的业务优势。

估计成本

定义建议的估计总成本。在转换过程中，该估计成本是投资计划成本。

估计收益

定义建议的估计总财务收益，包括收入和节省的资金两方面。

估计开始日期

指示建议的估计开始日期。此日期必须等于或早于估计结束日期。

估计结束日期

指示建议的估计结束日期。此日期必须等于或早于估计结束日期。

损益平衡日期

定义建议的估计损益平衡日期。在转换过程中，该损益平衡日期是投资的预算损益平衡日期。

5. 在“详细说明”部分中，完成下列字段：

对现有方式的影响

定义建议对现有方式的影响。

风险

定义风险，无论建议是否实施。

相关性

定义建议的任何相关性。

6. 出于安全、组织和报告的目的，在“组织细分结构”部分中，单击 OBS 旁边的“浏览”图标来与建议相关联。名为“部门”的 OBS 用于将建议与 CA Clarity PPM 部门相关联。如果存在多个 OBS 条目，名为“部门”的 OBS 显示在最后。
 7. 要保存建议，请单击“保存”。
- 新建议将显示在“建议”页上，其状态显示为“未核准”。
8. 要保存新的建议并将其提交以供核准，请单击“提交以供核准”。
- 新建议将显示在“建议”页上，其状态显示为“已提交以供核准”。

更新属性

要定义建议，请在信息可用时更新其属性。

注意: 将建议转换为项目、服务或投资时，在核准过程中稍后会使用某些属性。

请按下列步骤操作:

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
2. 打开建议。
3. 单击“属性”选项卡，然后选择菜单项来更新建议属性。
4. 编辑常规信息，如名称、经理、目标、状态、符合性及 OBS 关联等。
5. 在“目标经理”字段中选择资源。

注意: 目标经理是在建议转换成项目、服务或投资时管理该建议的资源。将建议转换为项目、服务或投资之前完成该字段。如果您将此字段保留为空，您选择为建议经理的资源成为项目、服务或投资的经理。

6. 在属性页的“详细说明”部分中，完成相应字段。
 - a. 指定建议对现有计划的影响。
 - b. 表示建议的风险。
 - c. 指定建议对现有创新方式的任何相关性。
7. [定义计划信息](#) (p. 32)，如开始和结束日期以及跟踪方法。
8. [定义预算信息](#) (p. 34)，如计划成本和收益、NPV 及损益平衡度量标准。

估计成本和收益的概览将显示在属性页的“估计成本和收益”部分中。

定义计划信息

使用此过程可以定义建议的开始日期和结束日期，为时间条目打开建议，以及定义其费用代码。

请按下列步骤操作:

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
2. 打开建议。
3. 单击“属性”选项卡，然后单击“计划”。

4. 在页面的“计划”部分中，完成下列字段：

开始日期

指示建议的开始日期。将建议转换为投资时，此日期是投资的开始日期。

结束日期

指示建议的结束日期。将建议转换为投资时，此日期将成为投资的结束日期。

设置计划成本日期

指定计划成本日期是否与投资日期同步。为详细财务计划选择该选项不会对计划成本日期产生影响。

默认：选中

5. 在页面的“跟踪”部分中，完成下列字段：

时间条目

选中此字段可以允许职员在时间表中记录处理该建议所用的时间。

重要信息！请确保选中“时间条目”字段，才能允许职员在时间表中记录处理建议所用的时间。

默认：选中

跟踪模式

指示职员输入处理该建议所用时间的方法。

选项：

- Clarity。职员使用时间表记录时间。
- 无。非人工资源通过事务凭证或计划程序（例如 Open Workbench）跟踪实际值。
- 其他。从第三方应用程序导入实际值。

默认值：Clarity

费用代码

选择用于所有建议任务的默认费用代码。如果在时间表的任务层级输入不同的费用代码，任务层级费用代码将覆盖该建议层级费用代码。

6. 单击“保存并返回”或“提交以供核准”。

定义预算信息

要评估要进行项目组合管理的建议，请定义每个建议的计划成本和收益信息。可以通过“建议: 属性: 主要 - 预算”页定义预算信息。有了预算属性，您可以定义度量标准。例如，建议计划成本、NPV、ROI 以及损益平衡信息。您还可以选择让应用程序自动使用资金成本为您计算预算度量标准。

使用此页面上的字段设置预算的开始日期和结束日期。使用预算属性后，此期间货币流量平稳且均衡。值预算属性仅适用于一个时段：从建议开始日期到结束日期。日期仅适用于您的建议，而不适用于其父级投资。

请按下列步骤操作：

1. 打开想法，然后单击其主题。
2. 打开“属性”菜单，然后从“属性”中单击“财务摘要”。
3. 在“财务计划”部分中，完成下列字段：

货币

为投资定义货币。

默认： 系统货币

预算等于计划值

指定投资的预算属性的预算值是否与计划值匹配。如果投资存在详细的预算计划，“预算”部分中的所有字段值将为仅显示（只读）。这些字段反映详细预算计划中的值。清除此复选框后，您可以编辑预算字段。

默认： 选中

计算 NPV 数据

指定预算属性日期是否应在投资日期之后。当存在针对投资的财务计划，或者计划成本开始日期和结束日期与投资的开始日期和结束日期不匹配时，该复选框为仅显示（只读）。

注意： 预算属性日期包括计划成本、预算和预测的开始日期和结束日期。

4. 在“财务度量标准选项”部分中，完成下列字段：

使用资本总成本的系统比率

选择该字段可按系统比率计算资本总成本。

使用系统再投资率

选择此字段可按系统再投资率计算资本总成本。

系统比率

显示计算资本总成本的系统比率。

投资比率

显示计算资本总成本的投资比率。

初期投资

定义对建议的初期投资。

5. 在“计划”部分中，完成下列字段：

计划成本

定义建议的计划成本。此值将在计划成本开始日期与计划成本结束日期之间分配。

注意：将建议转换为投资时，此计划成本值将取代在“建议属性：常规”页的“估计成本和收益”部分中输入的估计成本。

计划成本开始

选择此建议的计划成本开始日期。

计划成本结束

选择此建议的计划成本到期日期。

计划收益

定义通过此建议获得的总计划收益。

注意：将建议转换为投资时，此计划收益值将取代在“建议属性：常规”页的“估计成本和收益”部分中输入的估计收益。

计划收益开始

选择此建议的计划收益开始日期。

计划收益结束

选择此建议的计划收益到期日期。

计划 NPV

显示投资的计划 NPV（净现值）。

计划 ROI

显示此投资的计划 ROI（投资回报）。

计划损益平衡

建议的计划成本等于计划收益的日期。此字段为只读字段。

计划 IRR

显示投资计划的内部回报率。

计划 MIRR

显示投资计划的修改内部回报率 (MIRR)。

计划投资回报期

显示投资计划投资回报期的日期。

6. 在“预算”部分，显示下列字段。

预算成本

显示投资的预算成本金额。

预算成本开始

显示投资的预算成本开始日期。

预算成本结束

显示投资的预算成本结束日期。

预算收益

显示投资的预算收益金额。

预算收益开始

显示投资的预算收益开始日期。

预算收益结束

显示投资的预算收益结束日期。

预算 NPV

显示投资的预算 NPV (净现值)。

预算 ROI

显示投资的预算 ROI (投资回报)。

预算损益平衡

显示建议预算成本等于计划收益的日期。此字段为只读字段。

预算 IRR

显示投资的预算内部回报率。

预算 MIRR

显示投资的预算修改内部回报率 (MIRR)。

预算投资回报期(以月为单位)

显示投资预算投资回报期的日期。

7. 提交所做的更改。
8. 查看估计成本和收益的概览。

建议的财务计划

您可以针对建议创建和管理以下类型的财务计划以便跟踪建议的成本：

- 成本计划
- 收益计划
- 预算计划

像任何其他投资类型一样提交成本计划以供核准。核准之后，成本计划便成为当前的预算计划。您还可以将收益计划与成本计划或预算计划关联。在创建财务计划之后，您可以在管理过程或 XML Open Gateway (XOG) 事务中包括它。

注意：财务计划、手动事务和费用冲销中的实际值未启用财务功能。

建议的财务计划存在以下限制：

- 使用事务的实际值不存在。
- 只有手动创建的成本计划（记录计划）可以转换为目标投资。将不转换您使用“从投资团队填充”或“从任务委派填充”方法创建的成本计划。
- 预算计划无法转换为目标投资。
- 工作流系统操作无法将建议财务计划转换为目标投资。建议财务计划只能通过用户界面转换。

为建议创建成本计划

您可以为建议创建成本计划。成本计划可以通过核准过程，从而成为正式的预算计划。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
2. 打开建议。
3. 单击“财务计划”选项卡。
4. 如果看见以下错误，请单击“属性”选项卡，委派部门 OBS，然后单击“保存”

您必须将此投资与某个实体相关联，然后才能设置财务计划。
5. 单击“财务计划”菜单，然后选择“成本计划”。
6. 单击“手动新建计划”。
7. 完成必需字段。
8. 要将成本计划链接到收益计划，请在“收益计划”字段中单击“浏览”，然后选择一个计划。
9. 单击“保存”。
10. 单击“详细信息”选项卡。
11. 单击“添加”列出您的计划的成本类型和事务类。例如，您可以添加硬件的运营成本。
12. 单击“保存并返回”。
13. 在建议的“成本计划详细信息”页面上，在“金额(按期间)”下的单元格中单击。
14. 为每个事务类添加成本和单位。
15. (可选) 要插入现有投资团队的成本，单击“操作”菜单，然后选择“从投资团队填充”。
16. 单击“保存”。

为建议创建收益计划

要计算建议的 ROI 或 NPV，请创建收益计划并将其与成本计划关联。无需核准收益计划。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
2. 打开建议。
3. 单击“财务计划”选项卡。
4. 如果看见以下错误，请单击“属性”选项卡，委派部门 OBS，然后单击“保存”

您必须将此投资与某个实体相关联，然后才能设置财务计划。
5. 单击“财务计划”菜单，然后选择“收益计划”。
6. 单击“新建”。
7. 完成必需字段。
8. 要将成本计划链接到收益计划，请在“收益计划”字段中单击“浏览”，然后选择一个计划。
9. 单击“保存”。
10. 单击“详细信息”选项卡。
11. 单击“添加”，按计划的说明、类、子类列出收益。例如，您可以列出项目集以提高收入或降低成本。
12. 单击“保存并返回”。
13. 在建议的“收益计划详细信息”页面上，在“金额(按期间)”下的单元格中单击。
14. 按时间段添加每个收益类的收益。
15. 单击“保存”。

为建议创建预算计划

成本计划获得核准后，它将成为投资的预算计划。

请按下列步骤操作：

1. 打开建议。
2. 单击“财务计划”菜单，然后选择“成本计划”。
3. 打开成本计划。
4. 在“操作”菜单上，单击“提交以供核准”。
该成本计划便成为了提议的已提交预算计划。
5. 打开“财务计划”菜单，然后选择“预算计划”。
6. 单击“核准”。

成本计划将成为已核准的预算计划。

提交建议以供核准

在您形成新的建议之后，将其提交以供核准。您还可以在仍在创建建议的时候将建议提交以供核准。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
2. 打开建议。
3. 执行以下操作之一：
 - 单击“提交以供核准”按钮。
 - 将“状态”更改为“已提交以供核准”，然后单击“保存并返回”。

核准建议

只有状态为“已提交以供核准”的建议才能予以核准。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
2. 选中建议旁边的复选框。
3. 单击“核准”。

注意：您也可以打开建议，从“状态”下拉列表中选择“已核准”，然后保存更改。

请求有关建议的更多信息

核准和转换为项目、服务或投资之前，如果您认为建议需要其他信息，请使用此过程。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
2. 打开建议。
此时会显示属性页面。
3. 将已提交建议的状态更改为“不完整”。
4. 在“常规注释”字段中，输入关于需要建议经理为您提供的附加信息的任何注释或说明。
5. 单击“保存并返回”。
“建议”页面显示，且建议状态为“不完整”。
6. 向建议经理发送操作项和通知，要求其提供附加信息并重新提交该建议。

注意：您还可以使用过程实现这些目标。

拒绝建议

您可以从列表页面或其属性页面拒绝建议。只有建议的状态为“已提交以供核准”时，才能拒绝建议。

请按下列步骤操作：

1. 打开“主页”，并从“需求管理”中单击“建议”。
此时会显示列表页。
2. 选中建议旁边的复选框。
3. 单击“拒绝”。

注意：您也可以打开建议，从“状态”下拉列表中选择“已拒绝”，然后保存更改。

停用建议

当您要无限期地暂挂建议时，请停用建议。

请按下列步骤操作：

1. 打开该建议。
此时会显示列表页。
2. 单击要停用的建议的主题。
此时会显示属性页面。
3. 在此页面的“常规”部分，清除“活动”复选框。
4. 单击“保存”。

删除建议

您可以删除建议，包括已转换为投资的建议。删除已转换的建议会删除指向投资的链接。删除建议不会删除已转换的投资。

请按下列步骤操作：

1. 在“建议”列表页上，选中建议旁边的复选框。
2. 将“活动”字段设置为“否”，然后单击“保存”。您不能删除活动的建议。
3. 单击“标记为待删除”。
此时该建议将被删除，且不会再显示在列表中。

将建议转换为投资

您可以将已核准的建议转换为以下一种或多种投资类型：

- 项目
- 应用程序
- 资产
- 产品
- 其他工作
- 服务

请按下列步骤操作：

1. 打开已核准的建议。

2. 单击“转换”。

此时会显示选择投资类型页。此页面上列出的投资类型取决于您的访问权限。

3. 选择投资类型。

注意：当您选择“由模板定制的项目”时，项目属性（如预算数据）将转移为建议。从建议转移的属性通常将取代来自项目模板的属性。将建议转换为项目后，您可以修改项目属性。

4. 选择“复制财务属性和财务计划”将在转换为投资时包括建议的财务数据。

5. 单击“下一步”。

将建议转换为服务时，“创建服务”页面显示。对于模板到项目的转换，请选择项目模板。

6. 完成该页面上的字段，然后单击“保存”。

复制财务信息

将建议转换为投资时，“**复制财务属性和财务计划**”选项便会显示“**选择投资类型**”页面上。在您选择此选项时，该产品将以下项复制到目标投资：

- 手动创建的成本计划（记录计划）
- 收益计划（如果您已将一个收益计划与您的成本计划相关联）

无论您选择或清除此选项，均不会复制以下项目：

- 通过对象操作创建的成本计划
- 未指定为记录计划的成本计划
- 未与记录计划关联的收益计划
- 预算计划
- 团队信息

以下示例说明在选择或清除“**复制财务属性和财务计划**”选项时从建议复制到投资的内容。在示例中，原始建议的部门 **OBS** 是实体 **ENTITY1** 的 **DEPT1**。

示例 1：将建议和投资与同一 **OBS** 相关联。

选中

所有财务特性（包括部门 **OBS** 和财务计划）将从建议复制到目标投资。目标投资上的“简单预算”页将变为只读页面。

清除

“建议属性”页面上的“部门 **OBS**”特性和财务子页面上的“部门”特性会复制到目标投资。然而，不会复制财务计划。可以编辑目标投资上的“简单预算”页。

示例 2：将建议和投资与同一父级 **OBS** 相关联。

在此示例中，我们将建议与该 **OBS** 的一个单位 (**DEPT1**) 关联。将目标投资创建页面上的“部门 **OBS**”字段与同一 **OBS** 的其他单位 (**DEPT2**) 相关联。

选中

所有财务子页面的特性和建议的财务计划将复制到目标投资。目标投资的部门 **OBS** 更改为您在转换之后分配的新值 (**DEPT2**)。

“财务属性”子页面上的“部门”字段将显示新值。目标投资上的“简单预算”页将变为只读页面。

清除

财务计划不会复制到目标投资。但是，财务子页面上的“部门 OBS”和“部门”字段将更改为新值 (DEPT2)。您可以在目标投资上编辑“简单预算”页面。

示例 3：将建议和投资与不同实体的多个 OBS 相关联。

选中

建议的财务计划不会复制到目标投资。财务子页面上的“部门 OBS”和“部门”字段将更改为 DEPT3。“位置”字段将为空。财务子页面上的所有其他特性（“部门”除外）将按原样复制到目标投资。您可以在目标投资上编辑“简单预算”页面。

清除

财务计划和财务子页面特性不会复制到目标投资。但是，财务子页面上的“部门 OBS”和“部门”字段将更改为 DEPT3。您可以在目标投资上编辑“简单预算”页面。

示例 4：将建议与某个 OBS 关联，将投资与其他 OBS 关联。

选中

所有财务特性（包括部门 OBS 和财务计划（仅成本计划 POR 以及与其链接的收益计划））将复制到目标投资。目标投资上的“部门 OBS”字段在另存为目标投资对象后将为空。目标投资上的“简单预算”页将变为只读页面。

清除

“建议属性”页面上的“部门 OBS”特性和财务子页面上的“部门”特性会复制到目标投资。然而，不会复制财务计划。在目标投资上的“部门 OBS”字段在保存后为空。可以编辑目标投资上的“简单预算”页。

将建议与父级投资相关联

您可以将某个建议与一个或多个投资和服务相关联。在包括父级委派百分比的列表中查看父级委派。建议投资分配的总百分比必须等于 100%。

可以与其他投资、服务和建议共享建议。例如，可以在国内两个地区间共享用于某个在线银行业务电话系统的一个建议，该系统对这两个地区的服务器提供支持。首先，将服务器作为子级投资添加到在线银行业务电话系统建议投资层次结构中。然后，编辑子级投资的成本分配百分比和时间段。父级建议层次结构中的所有成本信息都以该委派百分比为依据。

将建议成本合计到父级投资。子级建议成本总计会自动汇总到其父级投资。在计算过程中，会将父级建议的开始日期和结束日期考虑在内，以将子级建议成本应用于父级。

请按下列步骤操作：

1. 打开该建议。
 2. 单击建议的主题以查看关联的投资。
 3. 选择“层次结构”。
- 您可以查看建议的父级投资的详细信息。
4. 单击“添加”以添加父级投资。
 5. 单击“删除”以删除父级投资。
 6. 单击每个父级的“分配”字段，并为建议输入关联百分比。
 7. 单击“保存”。

注意：您也可以在一个父级投资相关设置分配页中添加或删除关联。

为团队配备人员以处理建议

为了启动产能和项目组合计划，请为您最有希望的建议配备资源。建议不与任务关联，为建议配备人员不会导致对该人员的长期约束。例如，您可以为建议配备团队成员，以便在核准建议之前执行前期工作。在将建议转换为项目、投资或服务之前，添加其他人员以估计和计划产能。

您可以分配角色或资源以及人工或非人工类型。人员可以在时间表上记录其花费在建议上的时间。

在不知道您要为建议配备的资源的名称时，可以使用角色作为占位符。在特定资源不可用时，可以使用角色的多个实例为建议配备人员。例如，委派程序员 (1) 和程序员 (2) 来表示具有编程角色的两个不同需求。

注意：无法将具有相同名称的资源的多个实例配备给建议。

请按下列步骤操作：

1. 打开该建议。
 2. 单击“团队”。
 3. 要为建议人员选择单个资源或角色，请单击“添加”。
- 此时会显示选择资源页。
4. 要将选定 OBS 单位中的所有资源添加到建议人员，请单击“按 OBS 进行添加/更新”。

5. 选择要添加到建议人员中的资源和角色。

使用“搜索筛选器”根据名称或其他条件来查找资源或角色。

6. 单击“添加”以添加资源和角色。系统将以 100% 的比例自动分配所有资源的可用工作日。

7. 调整以下任意值：

角色

显示资源的角色，该角色可以不同于资源配置文件中选定的首要角色。

时间

如果允许资源或角色输入花费在建议上的时间，则此列中将显示一个黄色复选标记。

预定状态

显示资源或角色的预定状态：

- 硬性。资源已提交给建议。
- 软性。暂时计划将资源分配给建议。
- 混合。对该资源同时存在硬性和软性分配。

开始

显示团队成员的分配开始日期。如果未定义，此日期将默认为建议的开始日期。

结束

显示团队成员的分配结束日期。如果未定义，此日期将默认为建议的结束日期。

分配百分比

显示团队成员在此建议中的分配百分比。默认情况下，每个职员的资源可用时间都已 100% 委派给该建议。

分配

显示暂时将资源预定给建议的小时数。除非更改预定日期，否则职员会自动被预定为建议的整个持续时间。此字段不能编辑。其值更改，以反映您使用下列选项所做的编辑：

- 设置分配选项。
- 新的分配曲线在“建议职员：属性”页面上定义。
- “轮班分配”选项。

实际分配量

显示迄今为止该资源为此建议记录的小时总数。

突发事件实际值

显示过帐至与此建议关联的突发事件的时间。

实际值总计

此列显示已过帐的总实际时间。此值是实际分配量和突发事件实际值的总和。

8. 要打开资源配置文件并更改计划分配与硬性分配, 请单击“属性”图标。
9. 要打开选定资源的“查找资源”页面, 并使用其他资源或角色替换资源或角色, 请单击“资源查找器”图标。
10. 要编辑资源的属性, 请单击列表中的资源名称。
11. 要更新资源或角色分配, 请单击“资源分配”列中的条目。

注意: 在将资源添加到您的建议人员中时, 您很可能会错误地过度分配资源。在这种情况下, 会显示一个确认页面。资源的可用小时数可以小于请求的总小时数。在这种情况下, 不会显示“预定确认”页, 而是显示“剩余可用性确认”页。

12. 确认您想要过度分配资源, 或接受资源的剩余可用性。当出现此确认页面时, 请选择以下任意一个选项:

过度分配

过度分配资源。

仅剩余

订阅“剩余可用性”列中所列出数量的资源。

13. 将资源添加到项目或投资中会在“剩余可用性确认”页中显示过度预定。如果预定资源的 100% 可用性(默认值), “100% 资源分配”列会列出使用的小数。“剩余可用性”列将指出资源可用于处理该项目工作的实际小时数。
14. (可选) 按角色查看自下而上的合计工作量, 或切换视图以编辑建议的计划工作。

注意: 人员分配是为建议预定资源的期间。除非更改预定日期, 否则职员会自动被预定为建议的整个持续时间。为资源授予的分配数量可以按如下计算:

工作日总数 * 每日可用小时数

工作日总数包括开始和完成日期。ETC(估计完成时间)取决于将资源委派给建议的工时数。

15. 保存变更。

评估和更改建议的资源分配

您可以调整默认资源配置。您可以取消预定已硬性预定的资源，或扩展资源以执行其他计划。建议的团队详细信息页以图形方式按资源和时段列出建议的计划分配和已提交分配。使用此视图可以确定某个资源是否处于过度预定或预定不足的状态，以及超出或不足的预定量。您还可以确定某一资源对于某一建议是否可用。

要查看此页面，请选择“团队”，然后从页面工具栏中单击“详细信息”。

团队详细信息页将根据资源、分配和时段显示相应的数据。滚动到某个时段将显示一则注释，提供所查看内容的简单摘要。默认情况下，时段列设置为每周，并且从本周开始。分配颜色代码如下：

黄色

在该时段内资源的分配等于或低于其可用性。

红色

资源在该时段内分配过度（即，预定时间量超出可用时间量）。

绿色

对其他投资、建议或服务的分配。

请按下列步骤操作：

1. 打开该建议。
2. 单击“团队”。
3. 单击要变更分配的资源的“属性”图标。
“属性”页面将显示基本配置文件字段和与分配相关的字段。
4. 在“默认分配百分比”字段中，输入该资源分配给该建议的总时间百分比。可以输入 0（零）。

注意：“建议：团队：人员”页上的“分配”和“分配百分比”列会反映变更（如果有）。

5. 在“计划分配”和“硬性分配”部分中,为与默认分配的每个偏差创建一行。

计划分配

曲线, 用于表示默认分配量或经理请求的总分配量。

硬性分配

曲线, 用于表示资源经理提交的分配量。

预定状态

表示适用于资源的预定种类。此值会随着计划分配曲线和硬性分配曲线的分配量而变化。

例如, 资源的计划分配或默认分配为 100%。将预定资源从 2014 年 08 月 01 日到 2014 年 11 月 30 日执行您的建议。另外, 还计划相同的资源从开始到 9 月 1 日用 50% 的时间执行另一个建议。资源从 2014 年 9 月 15 日到 2014 年 9 月 22 日休假。您可以为资源的两条分配曲线创建两行。一条表示从 8 月 1 日到 9 月 1 日的分配为 50%, 另一条表示从 9 月 15 日到 9 月 22 日的偏差为 0%。

6. 创建计划分配期间或硬性分配期间
 - a. 为期间输入或选择开始日期。
 - b. 为期间输入或选择“结束”日期。
 - c. 在“分配百分比”字段中, 输入希望资源工作(临时或提交)的时间百分比。可以输入 0(零)。
7. 单击“新建行”添加其他行并重复第 4 步。
8. 单击“保存并返回”。

更改团队人员角色

可以针对不同的建议变更职员的角色。此变更不会影响在其资源配置文件中为其标识的角色。您可以从建议的人员或详细信息页中替换角色委派。

请按下列步骤操作:

1. 打开该建议。
 2. 单击“团队”。
- 此时会显示人员列表页。
3. 单击资源的“属性”图标。
- 此时会显示属性页面。
- 此时页面将显示基本配置文件字段以及与分配相关的字段。

4. 在职员属性页的“常规”部分的“投资角色”字段中选择一个角色。
5. 保存变更。

重置人员分配

及时来回移动资源分配以移动或调整建议的全部或部分资源分配。移动数据时，分段分配日期将保持不变，即使为每个段分配的百分比发生更改也是如此。移动分配对于预测超出允许时标视图（只延续六个月）的分配非常有用。

例如，分配从 5 月 1 日开始，并以默认比率 100% 持续到 5 月底。然后在整个 6 月按 50% 的缩减分配实行。您可以按 100% 的比率将分配的开始日期从 6 月 1 日移动到 7 月 2 日（31 个日历日），然后按 50% 比率持续到 8 月 2 日。此外，还可以按不包含任何分段的时间范围移动分配。

您还可以通过以下方式为建议重置人员分配：

- 使用 *设置分配* 选项同时更新多个团队成员的分配。
- 使用 *提交计划分配* 重置资源的硬性分配，使其等于计划分配。
- 使用 *接受硬性分配* 重置资源的计划分配，使其等于硬性预定的分配。

请按下列步骤操作：

1. 打开该建议。
2. 单击“团队”。
3. 选中资源旁边的复选框。
4. 要移动分配，请从“操作”菜单单击“移动分配”。
 - a. 输入要移动的范围的开始和结束日期。
 - b. 在“时间移动参数”部分，执行以下操作：
 - 在“移动到日期”字段中，输入新的开始日期。如果将该字段留空，则不会发生任何移动。
 - 在“移动截止日期”字段中，输入时间移动范围的最后日期。将分配移动到的日期不能超过该日期。
 - 在“调整分配百分比”字段中，为移动的分配百分比更改。如果将该字段留空，则不会发生任何调整。
 - c. 单击“保存并返回”。
5. 从右上角的“操作”菜单中，单击“设置分配”。

注意：在建议的团队人员页和团队详细信息页上单击“更多”以使用“设置分配”选项。

在分配页面的“常规”部分中，为选定的团队成员设置以下分配：

开始日期

定义开始处理此建议的日期。选中“重置以匹配投资开始日期”复选框，重置资源针对此建议的人员配备要求，使其与建议的开始日期匹配。

结束日期

定义处理此建议的最后日期。选中“重置以匹配投资结束日期”复选框，重置资源针对此建议的人员配备要求，使其与建议的结束日期匹配。

默认分配百分比

定义要将资源分配给该建议的时间百分比。可以输入 0。变更将反映在“建议团队: 人员”页上的“分配”和“分配百分比”列中。

“预定状态”列

显示资源或角色的预定状态。

值

- 硬性。资源已提交给建议。
- 软性。暂时计划将资源分配给建议。
- 混合。对该资源同时存在硬性和软性分配。

6. (可选) 您可以提交计划分配，并使其等于资源的硬性分配。从右上角的“操作”菜单中，单击“提交计划分配”。

此时会显示确认页面。

单击“是”。编辑用于硬性分配资源的段的计划分配段。资源的硬性预定状态表示完全提交。要使用“提交计划分配”选项，请单击“建议团队: 人员”页和“建议团队: 详细信息”页上的“更多”，然后选择该选项。

注意：提交计划分配不会重置默认分配百分比。此操作会将计划分配复制到资源的“职员属性”页上的“硬性分配”部分中。页面上是否会显示“硬性分配”部分取决于您的“混合预定”设置。

7. (可选)要设置计划分配等于提交的硬性分配,请单击“操作”菜单,然后选择“接受硬性分配”。

此时会显示确认页面。

单击“是”。如果弹性预定的计划分配段显示在“计划分配”部分中,则系统将会删除它们。然后会将所有分配段重置为硬性预定的分配段。“分配百分比”和“分配”列值更改。由于分配已完全提交,因此“预定状态”值显示为“硬性”。

注意:页面上是否会显示“接受硬性分配”选项取决于“混合预定”设置。

8. 单击“保存并返回”。

替换团队人员资源

您可以通过建议的团队人员页面替换职员委派。使用可用性分数可在团队级别查找替换项。

此外,还可以将某个资源替换为不同名称的资源,以及将角色替换为资源。在替换期间,资源可能会过度分配。

在进行职员替换之前,请考虑以下事项:

- 将某一资源替换为其他资源,不会将原始人员的实际值和待定实际值(如果有)传输给新职员。只有剩余 ETC 会传输给新职员。
- 原始职员完成他们的时间输入,这样实际数据在替换之前过帐。
- 原始职员的角色会传输给新职员(除非要将角色替换为其他角色)。

下表说明数据如何从被替换职员传输到新职员:

数据类型	传输
可用开始	是,如果尚未超过此日期并且在该日期未预定新资源。
可用结束	是
剩余分配	是
分配百分比 (%)	是
投资角色	是
现有实际值	否
待定实际值	否
基准	否

删除团队人员资源

如果资源没有为建议过帐实际值，并且未提交任何待定实际值，则可以从建议中删除职员。

注意：从建议中删除职员不会产生以下结果：

- 从 CA Clarity PPM 中删除资源
- 将职员状态变更为不活动

请按下列步骤操作：

1. 打开该建议。
2. 单击“团队”。
此时会显示人员列表页。
3. 选中资源旁边的复选框并单击“删除”。
此时会显示确认页面。
4. 单击“是”。

建议的产能计划方案

借助方案，可以应用系统方法以优化建议或投资组。将方案应用于建议，可以分析建议日期范围内的人员变动或换班对建议或项目组合的结果的影响方式。您可以通过在方案与记录计划之间切换来评估建议。

可以执行下列操作：

- 创建产能计划方案。通过显示方案工具栏的任何建议页面创建产能计划方案。方案工具栏显示在页面工具栏下方。无法从建议中创建项目组合方案。可以在项目组合中创建相应方案。
- 将产能计划应用于建议。使用方案工具栏可选择您有权访问的任何现有产能计划方案。打开建议并选择方案（从启用了产能计划方案的页面或建议属性的财务计划页面）时，该方案将设置为当前方案。

查看建议的角色产能

您可以查看合计角色需求，包括基于角色的团队成员和指定资源。您可以比较填充这些角色的资源的需求和产能信息。

请按下列步骤操作：

1. 从建议的“团队”菜单的工具栏上选择“角色产能”。
此时会显示“角色产能”页。此页的“[无角色]”行将捕获没有团队角色的资源。
2. 查看建议的角色分配、其他投资分配和过度分配。将此信息与此建议的可用角色产能进行比较。
3. (可选) 从方案内和方案外查看此信息。
4. 如果某个角色显示为过度分配,请单击“人员”以转到建议的团队人员页并查看使用该角色的所有资源。